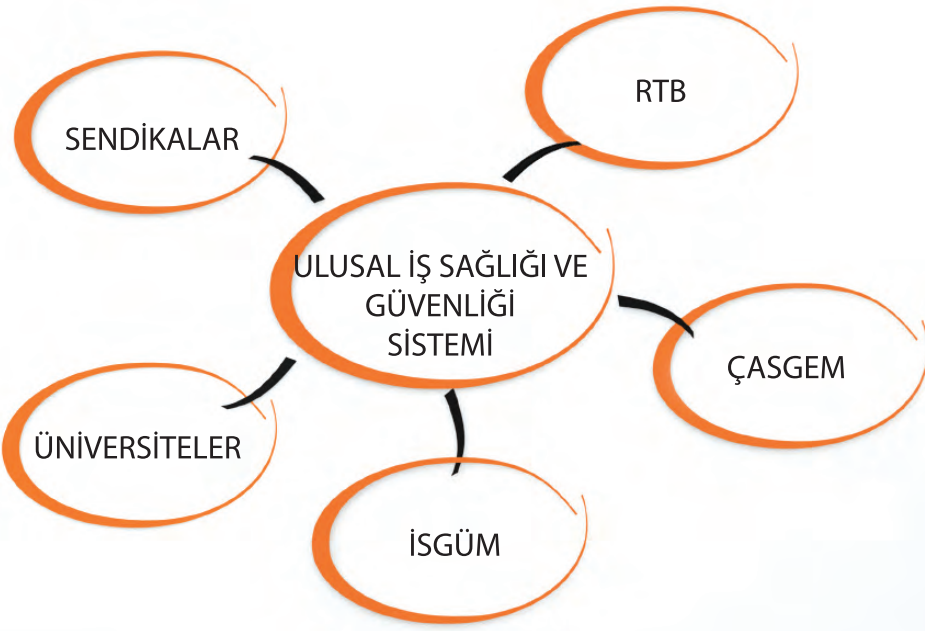


Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi

2



Anahtar Kavramlar

Rehberlik ve Teftiş Kurulu: Çalışma hayatını teftiş eden kuruldur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi: Eğitim, araştırma, inceleme, yayın ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunan merkezdir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı: Çalışanların sağlıklarının korunması, çalışma ortamındaki iş kazaları ve meslek hastalıkları riskinin en aza indirilmesi amacıyla faaliyette bulunur.

Örnek Olay

Ali bey, açtığı çay bahçesi için açma ve çalışma ruhsatı almıştır. Çay bahçesinde çalışanların, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ihtiyaçları vardır. Ayrıca Ali bey, çalışanlarının iş sağlığı muayenelerini de yaptırmak istemektedir.

Ali beyin çalışanlarından biri, onu çocuk ve genç işçilerin çalıştırılması konusundaki yükümlülüklerine uymadığı gerekçesiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na şikâyet etmiştir. Bu şikâyete bağlı olarak çay bahçesinin açık olduğu akşam saatlerinde yapılan teftişte, iş müfettişleri işverenden bazı belgeleri göstermesini istemişler ve ayrıca çalışanlarıyla da görüşme yapmak istemişlerdir.

Ali beyin çalışanlarından biri, işyerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmaması nedeniyle iş kazası geçirmiştir. Sosyal Güvenlik Kurumu, bu çalışana gerekli yardımları yapmakla birlikte Ali beye karşı da rücu davası açmıştır.

Yanıt Aranacak Sorular

Bu üniteyi tamamladıktan sonra aşağıdaki sorulara yanıt verebileceksiniz.

- Ülkemizde hangi kuruluş işverenlere eğitim ve yol göstericilik fonksiyonunu üstlenmiştir?
- Ülkemizde hangi kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı alanında koruyucu ve önleyici sağlık hizmetleri sağlanmaktadır?
- Ülkemizde hangi kurum veya kuruluşlar işyerlerini iş sağlığı ve güvenliği açısından denetleyebilirler?

Bu soruların yanıtlarına ulaşabilmek için ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemi içinde yer alan kurum ve kuruluşlar ile onların görevlerinin ve faaliyetlerinin neler olduğu bilinmelidir.

GİRİŞ

Ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemiyle doğrudan veya dolaylı olarak ilgilenen birçok kurum ve kuruluş vardır. Bunların başında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) gelir. Çünkü ÇSGB, çalışma hayatının düzenlemek ve denetlemekle görevli temel kamu idaresidir. ÇSGB'nin örgüt yapısı içinde de iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili birimler vardır. Bu birimlerin dışında ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemiyle ilgili sorumluluk yüklenmiş bulunan başka kamu kurum ve kuruluşlar da bulunmaktadır.

Ulusal iş sağlığı ve güvenliği sisteminin inceleneceği bu ünite, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi, İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Sağlık Bakanlığı, Millî Savunma Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, belediyeler, Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü, Türk Standartları Enstitüsü, Millî Eğitim Bakanlığı, üniversiteler ile sendikalar üzerinde durulacaktır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün (İSGGM), iş sağlığı ve güvenliği alanında denetim dışında kalan birçok ve kapsamlı görevleri vardır. İSGGM'nin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki görevlerini aşağıdaki şekilde sıralayabiliriz:

- İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak ve uygulanmasını sağlamak,
- Üretilen ve ithal edilen kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimini yapmak ve bu konularda usul ve esasları belirlemek,
- İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve diğer görevlilerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirlemek,
- Mesleki, eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak önlemlerin alınmasını sağlamak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürlüklerinin çalışmalarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek,
- İş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, analiz, teknik kontrol, risk analizi ve değerlendirilmesi, eğitim, danışmanlık, uzmanlık hizmetlerini yapmak ve bu tür hizmetleri verecek özel tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak,



GÖRSEL 01. İSGGM'nin, iş sağlığı ve güvenliği alanında birçok ve kapsamlı görevleri vardır.

- İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer teknik ve sağlık personel ile işçilere eğitim vermek için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketler ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerini yetkilendirmek, gerektiğinde yetkilerini iptal etmek, hizmetin etkin ve verimli bir şekilde verilip verilmediğinin kontrol ve denetimini sağlamak, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının eğitimleri sonundaki sınavları yapmak veya yaptırmak , belgelerini vermek,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,
- Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek,
- Faaliyet konuları ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İSSGM bünyesinde de çeşitli birimler vardır.

İSSGM bünyesinde bulunan birimler de iş sağlığı ve güvenliği alanında görev tanımlarına uygun olarak faaliyette bulunmaktadır.

REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI

İş sağlığı ve güvenliği alanında mevzuatın oluşturulması önemlidir. Ancak, mevzuatın oluşturulması kadar denetimlerin yapılması da son derece önemlidir. Ülkemizde devlet, çalışma hayatını izler, denetler ve teftiş eder. Devletin çalışma hayatına ilişkin bu yükümlülükleri, ÇSGB'nin görevleri arasında sayılmıştır. ÇSGB, bu görevlerini kendisine bağlı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı (RTB) örgütlenmesi ile yerine getirmektedir.

RTB'nin merkezi Ankara'dadır. Ancak, teftiş hizmetlerinin daha etkili ve verimli yürütülebilmesi amacıyla 5 ilde (Ankara, Adana, Bursa, İstanbul, İzmir) grup başkanlıkları oluşturulmuştur. İşyerine gelen müfettiş, işyeri hangi grup başkanlığının görev alanına giriyorsa o grup başkanlığından gelmektedir.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının Görevleri

İş teftişi, çalışma süreleri, ücretler, iş sağlığı ve güvenliği, çalışanların refahı, çocuk ve gençlerin çalıştırılması, kayıt dışılık, işsizlik, istihdam ve işgücü piyasası uygulamaları gibi çalışma şartlarına ve ortamına ilişkin tüm mevzuat hükümlerinin uygulanmasıyla ilgilidir.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının görevlerini ve yetkilerini aşağıdaki şekilde sıralayabiliriz:

- Bakanlığın görev alanına giren faaliyet ve işlemlerle ilgili teftiş, inceleme ve soruşturmaları yürütmek, gerekli önlemleri almak veya aldırarak,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda ulusal ve uluslararası mevzuatın uygulanmasını izlemek, mevzuat çalışmaları yapmak, gerektiğinde, teftiş ve denetimler sonucunda, mevzuatın aksayan yönleri, uygulanabilirliği, sektörel bazda ilgili kurum ve kuruluşlarca alınması gereken önlemleri belirlemek,

- Denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak,
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu uyarınca işyerlerinde inceleme yapmak, iş ve işlemlerini teftiş etmek,
- Kayıtdışı istihdamla mücadele etmek, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütmek ve bu konularda alınması gerekli tedbirleri önermek,
- Kurumun merkez ve taşra teşkilatı ile personelinin idari, mali ve hukuki işlemleri hakkında denetim, inceleme ve soruşturma yapmak,

İş teftişi, çalışma süreleri, ücretler, iş sağlığı ve güvenliği, çalışanların refahı, çocuk ve gençlerin çalıştırılması, kayıt dışılık, işsizlik, istihdam ve işgücü piyasası uygulamaları gibi çalışma şartlarına ve ortamına ilişkin tüm mevzuat hükümlerinin uygulanmasıyla ilgilidir.

İş teftiş kurulunda teknik ve sosyal iş müfettişleri vardır. Tıp, mimarlık ve mühendislik eğitimi almış olanlar teknik iş müfettişleridir. Sosyal bilimler eğitimi almış olanlar ise sosyal iş müfettişleridir. İş sağlığı ve güvenliği yönünden teknik iş müfettişleri teftiş yaparlar. Çalışma koşulları açısından ise sosyal iş müfettişleri teftiş yaparlar.



GÖRSEL 02. İş teftişi, mevzuat hükümlerinin uygulanmasıyla ilgilidir.

Rehberlik ve Teftiş Faaliyetleri

Rehberlik ve teftiş faaliyetleri, “programlı teftiş” ve “program dışı teftiş” olarak planlanır. Programlı teftişler, iş teftiş kurulunun kendi planları ve öncelikleri çerçevesinde yaptıkları teftişlerdir. Yıllık olarak planlanır. Çalışma hayatında en çok sorun olan alanların değerlendirilmesi ve öncelik sırasına göre yapılır. Teftişlerin, belli bir zaman içerisinde tamamlanması planlanır. Bu teftişler hazırlanırken geçmiş yıllardaki şikâyetler, iş kazası ve meslek hastalıkları ve denetim istatistikleri gibi bilgilerden yararlanılır. Teftişler sırasında aynı sektörde, aynı nitelikte üretim yapan işyerleri arasında haksız rekabet yaratmamak hedeflenir. Programlı teftişlerde amaç, işyerinde mevcut olan sorunların belirlenerek zararlı bir sonuç ortaya çıkmadan önlenmesini sağlamaktır.

Programlı teftişler, yıllık olarak planlanan ve İş Teftiş Kurulunun kendi planları ve öncelikleri çerçevesinde yaptıkları teftişlerdir.

Program dışı teftişler ise ihbar, şikâyet ve talep gibi nedenlerle yapılmaktadır. Genellikle çalışanların çalıştıkları ortamlar, kullandıkları malzemeler, kişisel koruyucu donanımlar, çalışma şartları, çalışma süreleri ve bunlar gibi konular hakkında yaptıkları şikâyetler üzerine bu teftişler yapılmaktadır. Ayrıca, iş kazası veya meslek hastalığı incelemeleri de bu teftiş kapsamında yapılmaktadır. Program dışı teftişte, işyerinde istenmeyen sonuçlar meydana gelmiştir ve yapılan teftiş bu sonuçların giderilmesine ve tekrarlanmasını önlemeye yöneliktir.

Program dışı teftişler, İş Teftiş Kurulunun ihbarı şikâyet ve talep gibi nedenlerle yaptıkları teftişlerdir.

Müfettişler, gerekli gördükleri kimseleri bulundukları veya uygun gördükleri yerde dinler, bilgi ve ifadelerine başvurmak üzere çağırabilirler. Ayrıca, mevzuat gereğince tutulması veya bulundurulması zorunlu olan her türlü kaydı ve belgeyi inceleyebilir, ilgililerden bilgi

isteyebilirler. Gerektiğinde işyerinde kullanılan hammadde, duman, toz ve benzerlerinden örnek alabilirler. Bu örnekleri, işveren veya işveren vekili önünde ancak onlar bulunmadıkları zaman işyerinde çalışanlardan birinin önünde alabilirler ve bir tutanak düzenlemeleri gereklidir. Ayrıca, aldıkları örneği bir kaba koyup mühürlemelidirler. Müfettişler, fotoğraf ve video gibi kayıt da yapabilirler.



ÖRNEK SORU 1

Ünitenin başındaki örnek olayla bağlantılı olarak iş teftişleri ne zaman ve nasıl yapılır?

Müfettişlerin ülke çapında birçok işyerinde bulunma imkânları olduğu için işverenlere önerilerde bulunabilir, onlara bilgi verebilirler.

Müfettişler, işyerlerinde çalışanların yaş, cinsiyet ve sağlık durumları açısından mevzuata aykırılık tespit etmeleri durumunda ilgili mülki amire bir yazı gönderip bu çalışanların çalışmaktan alıkonmalarını isteyebilirler.



GÖRSEL 03. İşverenler ve çalışanlar, çalışma hayatı ile ilgili ihbar, şikâyetleri için ALO 170 hattını her zaman arayabilirler.

Müfettişler, teftişe gidecekleri yerleri, yapacakları işleri ve görevleri nedeniyle edindikleri gizli bilgi ve belgeleri açıklayamazlar. Ayrıca, teftişler sırasında işyerindeki işi mümkün olduğu kadar aksatmamak, durdurmamak ve zorlaştırmamakla yükümlüdürler.

İşverenler ve çalışanlar, çalışma hayatı ile ilgili her türlü öneri, eleştiri, ihbar, şikâyet ve başvuru taleplerinde Çalışma Hayatı İletişim Merkezi “ALO 170” hattını her zaman arayabilirler.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

ÇASGEM, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, araştırma, inceleme, yayın, dokümantasyon ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi’nin (ÇASGEM) amacı, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, araştırma, inceleme, yayın, dokümantasyon ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmaktır.

4 nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca ÇASGEM’in görevlerini aşağıdaki şekilde sıralayabiliriz:

- Kamu ve özel sektörde faaliyette bulunan işyerlerindeki personelin eğitimlerini sağlamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği, iş teftişi, çalışma hayatı, çalışan-işveren ilişkileri, toplam kalite yönetimi, istihdam, verimlilik, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri

ile işyeri hekimliği, iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanlara sertifika programları düzenlemek,

- Çalışma hayatı, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, işçi ve işveren ilişkileri, istihdam, verimlilik, toplam kalite yönetimi, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konular ile işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerektiğinde Bakanlık birimleri veya ilgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte, eğitim programları hazırlamak, eğitim vermek veya eğitim hizmeti satın almak, sertifikalandırmak, bu konularla ilgili araştırmalar yapmak veya yaptırmak.

- Bakanlık, bağlı kuruluşları ile ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personel için eğitim, seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu konularda tertiplenmiş eğitim, konferans ve seminerlere iştirak etmek,
- Çalışma meseleleri üzerinde milli ve milletlerarası bölge seminerleri tertip etmek,
- Çalışma mevzuları ile ilgili araştırmalar ve incelemeler yapmak ve bu mevzularda belge toplamak,
- İlgililerin talebi veya muvafakati ile iş yerlerinin çalışma mevzuları ve iş verimi ile ilgili meselelerini inceleyerek istişare ve tavsiyelerde bulunmak,
- Türkçe ve yabancı dillerde görev alanı ile ilgili derleme ve neşriyat yapmak ve istatistikler hazırlamak.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ENSTİTÜSÜ BAŞKANLIĞI

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM), Uluslararası Çalışma Örgütü'nün teknik yardımıyla kurulmuştur. İSGÜM'ün amacı, çalışanların sağlıklarının korunması, çalışma ortamındaki iş kazaları ve meslek hastalıkları risklerinin en aza indirilmesidir. İSGÜM, iş teftişi örgütüne tıbbi ve teknik destek sağlamaya çalışır. Çalışanlara ve işverenlere eğitim ve yol göstericilik fonksiyonu üstlenir. İş sağlığı ve güvenliği konularında araştırmalar ve yayınlar yapar.

İSGÜM, çalışanların sağlıklarının korunması, çalışma ortamındaki iş kazaları ve meslek hastalıkları risklerinin en aza indirilmesi amacıyla faaliyette bulunmaktadır.

1969 yılında kurulan İSGÜM, sonraki yıllarda kurulan beş bölge laboratuvarı ile güçlendirilmeye çalışılmıştır. Ancak, 2000 yılına gelindiğinde gerek teknolojik anlamda gerekse personel sayısı açısından önemli güç kaybına uğramış, hizmet performansı ve personelin motivasyonu azalmıştır. Son yıllarda yaşanan değişimler ve gelişmeler doğrultusunda yeni bir yaklaşım hayata geçmiştir. Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği alanında hizmet veren kamu ve özel sektör laboratuvarlarının sayısı sınırlıdır. Bu dönemde küçük ve orta ölçekli işyerleri, işyerinde yapılacak ölçümler ve laboratuvarlarda yapılacak kimyasal analiz ve işlemler için devlet desteğine her zamankinden daha fazla ihtiyaç duymaktadırlar. İSGÜM laboratuvarları, iş sağlığı ve güvenliği işyeri ortam ölçümleri ve çalışanların sağlık ölçümlerini yapacak teknik alt yapıya kavuşturulmuş, İSGÜM personelinin eğitimleri de yapılmıştır.

İSGÜM'ün merkezi Ankaradadır. Bazı illerde (İstanbul, İzmir, Adana, Kocaeli, Bursa, Kayseri) ise İSGÜM bölge laboratuvarları bulunmaktadır.

İSGÜM bünyesinde çeşitli bölümler bulunmaktadır. İSGÜM bünyesinde bulunan bölümleri,

- Kalite Bölümü
- İş Sağlığı ve Meslek Hastalıkları Bölümü
- İş Hijyeni Uygulamaları Geliştirme Bölümü
- Kontrol Belgesi Bölümü
- Eğitim ve Kültür Bölümü
- Strateji Bölümü
- KKD Bölümü
- İş Ekipmanları Bölümü

olarak sıralayabiliriz. Bu bölümlerde, çeşitli mühendislik dallarından gelen mühendisler, doktorlar, eczacılar, kimyagerler, fizikçiler, biyologlar ve psikologlar görev alırlar. İSGÜM



GÖRSEL 04. İSGÜM, çalışanlara ve işverenlere eğitim ve yol göstericilik fonksiyonu üstlenir.

laboratuvarlarında, solunum fonksiyon testleri, toz ölçümü ve gürültü ölçme aletleri gibi çalışma ortamı koşullarını değerlendirmede kullanılan araç ve gereçler bulunmaktadır.



GÖRSEL 05. Gezici sağlık araçlarında, iş sağlığı alanında koruyucu ve önleyici sağlık hizmetleri verilir.

İş sağlığı tıbbi muayene laboratuvar aracından oluşur. Bu araçlar ile iş sağlığı alanında koruyucu ve önleyici sağlık hizmetleri verilir. Ekonomik, nitelikli, hızlı ve güvenilir iş sağlığı hizmetlerinin küçük ve orta ölçekli işyerlerine ulaştırılması amaçlanır. Erken tanı konularak meslek hastalıklarının oluşması engellenmek istenmektedir. Tanısı konulanların tedavisinin sağlanması ve/veya hastalığın ilerlemesinin önlenmesi de amaçlanmaktadır. İSGÜM'ün iş sağlığı ve güvenliği alanında faaliyette bulunan deney laboratuvarları da vardır. Bu laboratuvarlar ölçüm, analiz ve test hizmetleri sunarlar. İSGÜM'de kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetiminin güçlendirilmesi amacıyla bir test laboratuvarı da kurulmuştur. İSGÜM bünyesinde yer alan laboratuvar yetkilendirme bölümüyle iş hijyeni alanında faaliyet gösteren laboratuvarlar arasında uygulama farklılıklarının ortadan kaldırılması hedeflenmektedir. Mevzuata uygun, güvenilir ve sağlıklı ölçümler gerçekleştirilmesini sağlamak yoluyla Türkiye genelinde tüm laboratuvarların belirli bir standartta ulaşmasını sağlamayı da amaçlar.

İSGÜM'ün yürüttüğü önemli çalışmalar vardır. Değişik işkollarında olan işyerlerinde gürültü ölçümleri, kurşun zehirlenmesinin saptanmasına yönelik tarama muayeneleri, kaçak olarak piyasaya sürülen yapıştırıcıların içerdiği benzen, heksan gibi maddelerin kullanımı sonucu ortaya çıkan (kan kanseri, kol ve bacak felçleri) olguların saptanması bunlar arasında sayılabilir. Merkezde ve gezici sağlık araçlarında, muayene ve tıbbi laboratuvar tetkikleri yapılır. Gezici sağlık araçları, gezici iş sağlığı kalp-akciğer tarama aracı, gezici iş sağlığı işitme tarama aracı, gezici

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

SGK, sosyal sigortacılık ilkelerine dayalı, etkin, adil, kolay erişilebilir ve çağdaş standartlarda sosyal güvenlik sistemini yürütmek amacıyla faaliyette bulunmaktadır.

Ülkemizde, geçmişte sosyal güvenlik alanında Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK), Bağ-Kur ve Emekli Sandığı olarak varlık gösteren sosyal güvenlik kurumları vardı. Bu kurumlar, yeni kurulan Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK) çatısı altında birleştirilmiş ve bu kurumların hukuki varlıkları sona ermiştir. SGK'nın amacı, sosyal sigortacılık ilkelere dayalı, etkin, adil, kolay erişilebilir ve çağdaş standartlarda sosyal güvenlik sistemini yürütmektir. İş sağlığı ve güvenliği açısından kayıt dışı çalışmanın önüne geçilmesi de büyük önem taşımaktadır. SGK, yapılacak birçok çalışma için son derece önem taşıyan iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili istatistiki verileri de toplamaktadır.

Geçmişte SSK, meslek hastalıkları ile ilgili hizmetlerini yerine getirmek konusunda diğer devlet hastanelerinden yararlanamıyordu. Bu nedenle SSK, 1949 yılında ilk hastanesini kurmuştur. Bu hastane, İstanbul Nişantaşı Meslek Hastalıkları Hastanesi'dir. SSK, daha sonra birçok hastane kurmuş, İstanbul Nişantaşı Meslek Hastalıkları Hastanesi de hizmet hastanesine çevrilmiştir. 1970'li yıllarda meslek hastalığı alanında inceleme ve değerlendirme yapmak üzere SSK tarafından görevlendirilen doktorlar, birçok gelişmiş ülke örneğini

incelemişlerdir. Yaptıkları incelemeler sonucunda ülkemizde meslek hastalıkları sorunun büyüklüğü ve “özelleşmiş hastaneler” kurulmasının gerekli olduğunu rapor etmişlerdir. 1978 yılında Ankara ve İstanbul’da iki meslek hastalıkları hastanesi kurulmuştur. Hastanelerin kurulması, saptanan meslek hastalığı sayısında ve çeşitliliğinde artış sağlamıştır. Meslek hastalıkları hastaneleri, 2005 yılında diğer SSK hastaneleri ile birlikte Sağlık Bakanlığı’na devredilmiştir. Meslek hastalıkları hastaneleri, çalışanların çalıştıkları işyerine bağlı olarak ortaya çıkabilecek işyeri ile işkoluna özgü riskler hakkında daha fazla bilgi sahibidirler. Buna bağlı olarak meslek hastalıklarının teşhis ve tedavisi açısından son derece önemlidirler.

Ankara, İstanbul ve Zonguldak’ta meslek hastalıkları hastaneleri bulunmaktadır.

Ülkemizde, iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili istatistikler incelendiği zaman iş kazası rakamları ve meslek hastalıkları rakamları arasında büyük bir fark bulunmaktadır. Ülkemiz iş kazası rakamları ile dünyada ön sıralarda yer almasına rağmen meslek hastalıkları rakamları en gelişmiş ülkeler düzeyinin bile altında olduğu görülmektedir. İş kazalarının bu kadar yüksek olduğu bir ülkede, meslek hastalıklarının bu kadar düşük düzeyde olması mümkün değildir. Dolayısıyla bu noktada, meslek hastalıklarının kayıtlarda yer almadığı ya da çok azının kayıtlarda yer aldığı sonucuna ulaşmak mümkündür. Meslek hastalıkları başlangıç aşamasında tedavi edilmediği için sakatlıklar ve erken ölümler meydana gelmektedir. Ayrıca kişiler, hastalıklarının meslek hastalığı olduğunu düşünmedikleri için diğer hastalıklar gibi tedavi olmaya çalışmakta ve meslek hastalığı teşhis edilemediği için istatistiklerde yer almamaktadır.

Ülkemizde, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile sosyal güvenlik alanındaki farklı kanunlar tek bir kanunda toplanmıştır. Kanunda, kısa vadeli sigorta kolları içinde iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolu da düzenlenmiştir. İş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolundan sadece parasal yardımlar yapılmaktadır. Sağlık yardımları, genel sağlık sigortası kapsamında sağlanmaktadır.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, SGK’ya iş kazası veya meslek hastalığı sonucunda sigortalıya yaptığı her türlü gider ve ödemeleri, sigortalının zarara uğramasına neden olanlardan geri isteyebilme (rücu) hakkı tanınmıştır. Nitekim, SGK tarafından açılan birçok rücu davası vardır.

SGK, iş kazası veya meslek hastalığı sonucunda sigortalıya yaptığı her türlü gider ve ödemeleri, sigortalının zarara uğramasına neden olanlardan geri isteme (rücu) hakkına sahiptir.

ÖRNEK SORU 2



Ünitenin başındaki örnek olayla bağlantılı olarak SGK işverene karşı ne zaman rücu davası açar?

SAĞLIK BAKANLIĞI

Çalışma hayatına ilişkin konular sonuçta kişilerin sağlık sorunudur. İşyerleri, çevrede yaşayanların sağlığı ve güvenliği açısından bazı sorunlara neden olabilir. Bu nedenlerden dolayı, Sağlık Bakanlığı da ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemi içinde yer almaktadır. ÇSGB’nin iş sağlığı ve güvenliği alanında daha etkin olmasına bağlı olarak Sağlık Bakanlığı’nın bu alandaki etkinliği daha azdır. Bununla birlikte, Sağlık Bakanlığı bünyesinde “Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü” kurulmuştur. Kurum bünyesinde “Çalışan

Sağlığı ve Güvenliği Dairesi Başkanlığı” da oluşturulan daire başkanlıklarından biridir. Bu şekilde, Sağlık Bakanlığı bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği konularına ilişkin özel bir birim meydana getirilmiş ve Sağlık Bakanlığı iş sağlığı ve güvenliği alanında etkin olmaya başlamıştır.

MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI

Askerî işyerleri, ÇSGB iş müfettişleriyle aynı yetki ve sorumluluklara sahip askerî iş müfettişleri tarafından denetlenir.

Millî Savunma Bakanlığı’nın ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemi içinde bulunması, askerî işyerlerinin teftişi ile ilgilidir. Çünkü ÇSGB iş müfettişlerinin, askerî işyerlerini denetleme yetkisi yoktur. Askerî işyerleri, askerî iş müfettişleri tarafından denetlenir. Askerî iş müfettişleri de ÇSGB iş müfettişleriyle aynı yetki ve sorumluluklara sahiptirler. Askerî işyerlerinde işin durdurulması da dâhil her türlü denetim Millî Savunma Bakanlığı tarafından yürütülmektedir.

ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI

Madenlerde, ruhsatların verilmesi, denetimi, projelerin incelenmesi ile ilgili madencilik faaliyetleri Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı adına Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. ÇSGB iş müfettişleri tarafından madenlere teftişler yapılmaktadır. Bunun yanı sıra madencilik faaliyetlerinin, ihbar ve şikâyetlerin inceleme ve denetimi Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü tarafından görevlendirilen elemanlarca yerinde yapılmaktadır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, bu nedenle ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemi içinde yer almaktadır.

BELEDİYELER

Belediyeler, yangın, patlama, genel güvenlik ile iş sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin düzenlemeleri işyeri açma ve çalışma ruhsatlarının verilmesinde dikkate alırlar.

5393 sayılı Belediye Kanunu’na göre gayrisihhi müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek belediyelerin görevleri arasındadır. Belediyelerin işyeri çalışma ve açma ruhsatı verme yetkileri de vardır. Belediyeler, işyeri açma ve çalışma ruhsatlarının verilmesinde yangın, patlama, genel güvenlik ile iş sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin düzenlemeleri dikkate alırlar.



ÖRNEK SORU 3

Ünitenin başındaki örnek olayla bağlantılı olarak işyeri açma ve çalışma ruhsatı verilirken hangi düzenlemeler dikkate alınır?

STRATEJİK ARAŞTIRMALAR VE VERİMLİLİK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Milli Prodüktivite Merkezi, 2011 yılında mevzuatta yapılan değişiklikle Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na devredilmiştir. Yeni adıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bünyesinde Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü bulunmaktadır. Genel Müdürlüğün, iş sağlığı ve güvenliği ile verimlilik arasındaki ilişkinin araştırılmasına yönelik çalışmaları bulunmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan iyileştirmelerin hem kişiler hem de işyerleri üzerinde olumlu etkileri vardır. Ortaya çıkan bu olumlu etkilere bağlı olarak verimlilik artacaktır.

TÜRK STANDARTLARI ENSTİTÜSÜ

Türk Standartları Enstitüsü, her türlü madde, mamul ile usul ve hizmet standartlarını yapmak amacıyla kurulmuştur. İşyerinde kullanılan araç-gereç, malzemenin uygun standartta olması iş sağlığı ve güvenliği açısından önem taşımaktadır.

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde yer alan birimlerden biri, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü'dür. Hayat boyu öğrenme kavramı, eğitim seviyesi ve istihdam koşulları açısından önem taşımaktadır. Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği alanında karşılaşılan sorunlardan biri de eğitim alanında karşılaşılan sorunlardır. Bu nedenle, Genel Müdürlüğün hayat boyu öğrenmeye yönelik eğitim faaliyetleri, programları, projeleri ile çeşitli kurum ve kuruluşlarla olan işbirlikleri iş sağlığı ve güvenliği açısından önem taşımaktadır.

ÜNİVERSİTELER

Üniversiteler, iş sağlığı ve güvenliği alanında hem konuyla ilgili eğitim faaliyetleri hem de iş sağlığı ve güvenliği alanında araştırmalar yapılması ve çözüm önerilerinde bulunması ile rol oynamaktadırlar. Tıp Fakültelerinde, Halk Sağlığı ana bilim dalında çalışmalar yapılmaktadır. Üniversitelerde ciddi çalışmalar yapılsa bile kapsamı sınırlı kalmaktadır. Çünkü çalışanlar, muayene ve tedavi için farklı sağlık kuruluşlarına gitmektedirler. Üniversiteler, bu vakalara ulaşamamakta ve gerekli bilimsel araştırmaları yapamamaktadırlar. Mühendislik alanında da iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalar ya-



GÖRSEL 06. Üniversiteler, iş sağlığı ve güvenliği alanında hem konuyla ilgili eğitim faaliyetleri hem de iş sağlığı ve güvenliği alanında araştırmalar yapılması ve çözüm önerilerinde bulunması ile rol oynarlar.

pılmaktadır. Hukuk Fakültelerinde ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinde iş sağlığı ve güvenliği alanındaki derslerde mevzuata yönelik bilgiler aktarılmaktadır. Ayrıca, iş güvenliği uzmanı olabilecek mezunları yetiştiren fakültelerde iş sağlığı ve güvenliği dersi zorunluluğu getirilmiştir.

SENDİKALAR

Ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemi içinde sendikaların önemli bir yeri vardır. Çünkü bu konuda yapabilecekleri birçok katkı söz konusudur. Sendikalar, üyelerinin karşılaştığı iş sağlığı ve güvenliği sorunlarının takipçisi olup çözüm konusunda da katkı sağlayabilirler. Toplu iş sözleşmelerine iş sağlığı ve güvenliği konusunda hüküm konulmasını sağlayabilirler. Bu şekilde de üyelerini korurlar. İşyerlerinde, işyeri sendika temsilcisi varsa bunlar iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi olarak görev yapacaklardır. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmalara katılacaklar, çalışmaları izleyecekler, önlem alınmasını isteyebilecekler, önerilerde bulunacaklar ve benzeri konularda çalışanları temsil edeceklerdir. Sendikalar bunların dışında kendi üyeleri için iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenleyebilirler, el kitapçıkları hazırlayabilirler. Ayrıca, mevzuatın oluşturulmasına katkı sağlayıp görüşlerini açıklayabilirler. Demokratik bir baskı grubu oluşturmak suretiyle sorunlara dikkat çekebilirler.

Özet

Ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemiyle doğrudan veya dolaylı olarak ilgilenen birçok kurum ve kuruluş vardır. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü bunlardan biridir ve mevzuat çalışmaları yapmak, ulusal politikalar belirlemek, yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek görevleri arasında yer almaktadır.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından çalışma süreleri, ücretler, iş sağlığı ve güvenliği, çocuk ve gençlerin çalıştırılması ve kayıt dışılık gibi çalışma şartlarına ve ortamına ilişkin tüm mevzuat hükümlerinin uygulanmasına yönelik iş teftişleri yapılmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin amacı, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, araştırma, inceleme, yayın, dokümantasyon ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı'nın amacı ise çalışanların sağlıklarının koruması, çalışma ortamındaki iş kazaları ve meslek hastalıkları risklerinin en aza indirilmesidir. İşçilere ve işverenlere, eğitim ve yol göstericilik fonksiyonu da üstlenmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu, sosyal sigortacılık ilkelerine dayalı, etkin, adil, kolay erişilebilir ve çağdaş standartlarda sosyal güvenlik sistemini yürütme amacıyla faaliyetinde bulunmaktadır.

Çalışma hayatına ilişkin konuların sonuçta kişilerin sağlığıyla ilgili olması nedeniyle Sağlık Bakanlığı da ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemi içinde yer almaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişlerinin, askeri işyerlerini denetleme yetkisinin bulunmaması nedeniyle askeri işyerlerinde işin durdurulması dâhil her türlü denetim Millî Savunma Bakanlığı tarafından yürütülmektedir.

Madenlerde, ruhsatların verilmesi, denetimi, projelerin incelenmesi ile ilgili madencilik faaliyetleri Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı adına Maden İşleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Belediyeler, açma ve çalışma ruhsatlarını verirken yangın, patlama, genel güvenlik, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin düzenlemeleri dikkate almaktadırlar.

Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü'nün, iş sağlığı ve güvenliği ile verimlilik arasındaki ilişkinin araştırılmasına yönelik çalışmaları vardır.

İşyerlerinde kullanılan araç-gereç, malzemenin uygun standartta olması iş sağlığı ve güvenliği açısından önemlidir. Bu noktada da karşımıza Türk Standartları Enstitüsü çıkmaktadır.

Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde yer alan birimlerden biri, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü'dür. Genel Müdürlüğün eğitim faaliyetleri iş sağlığı ve güvenliği açısından önem taşımaktadır.

Üniversiteler ise iş sağlığı ve güvenliği alanında hem bu konuyla ilgili eğitim faaliyetleri hem de iş sağlığı ve güvenliği alanında araştırmalar yapılması ve çözüm önerilerinde bulunması ile ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemi içinde rol oynamaktadırlar.

Sendikaların toplu iş sözleşmelerine iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hüküm konulmasını sağlamaktan mevzuat oluşturulmasına katkı sağlamaları, üyelerine eğitim vermeleri ve onların iş sağlığı ve güvenliği alanında bilinçlendirilmelerine kadar üstlenebilecekleri pek çok fonksiyon bulunmaktadır.

Kendimizi Sınavalım

Soru 1. Aşağıdaki illerden hangisinde Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'nın grup başkanlığı *yoktur*?

- A. İstanbul
- B. Bursa
- C. Adana
- D. İzmir
- E. Gaziantep

Soru 2. Aşağıdakilerden hangisi İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığının bünyesinde bulunan bölümlerden biri değildir?

- A. Kalite
- B. İş sağlığı ve meslek hastalıkları
- C. Teknoloji ve yapay zeka
- D. Eğitim ve kültür
- E. İş ekipmanları

Soru 3. Umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek aşağıdaki-lerden hangisinin görevidir?

- A. Valilik
- B. Belediyeler
- C. İl Özel İdaresi
- D. Sağlık Bakanlığı
- E. Yüksek Hakem Kurulu

Soru 4. Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü aşağıdaki bakanlıklardan hangisinin bünyesinde yer almaktadır?

- A. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- B. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- D. Milli Savunma Bakanlığı
- E. Sağlık Bakanlığı

Soru 5. Askeri işyerlerinin denetlenmesi aşağıdaki-lerden hangisinin yetki alanındadır?

- A. Sağlık Bakanlığı
- B. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- D. Milli Savunma Bakanlığı
- E. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Cevaplar

- 1: E
- 2: C
- 3: B
- 4: A
- 5: D

Yararlanılan Kaynaklar

- Alper, Y. (2014)** Türk Sosyal Güvenlik Sistemi ve Sosyal Sigortalar Hukuku, B.6, Dora, Bursa.
- Arıcı, K. (1999)** İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Dersleri, Ankara.
- Bilir, N. ve Yıldız, A. N. (2014)** İş Sağlığı ve Güvenliği, B.3, Hacettepe Üniversitesi, Ankara.
- Cam, E. (2012)** ÇASGEM Tarihi 1955-2011 Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri, ÇASGEM, Ankara.
- İş Sağlığı ve Güvenliği (Ed. Dilek Baybora) (2014)** Anadolu Üniversitesi, AÖF, Eskişehir.
- İş Teftişi Nedir? İş Müfettişi Kimdir?, ÇSGB İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, Yayın.57.**

- Kılış, İ. (2014)** İş Sağlığı ve Güvenliği, Dora, Bursa.
- Tuncay, A. C. ve Ekmekçi, Ö. (2013).**Sosyal Güvenlik Hukuku Dersleri, B.16, Beta, İstanbul.

<http://hbogm.meb.gov.tr>

<https://sanayi.gov.tr/merkez-birimi/92d9c73bddbb/hakkimizda>

<http://www.casgem.gov.tr>

<https://www.csgb.gov.tr/isggm>

<https://www.csgb.gov.tr/isgum/>

<https://www.mapeg.gov.tr/>

Örnek Soruların Yanıtları



ÖRNEK SORU 1

İş müfettişleri gerekli gördükleri kişileri, işyerinde veya uygun gördükleri yerde dinler, bilgi ve ifadelerine başvurmak üzere çağırabilirler. Ayrıca, mevzuat gereğince tutulması veya bulundurulması zorunlu olan her türlü kaydı ve belgeyi inceleyebilir, ilgililerden bilgi isteyebilirler. Müfettişler, fotoğraf ve video gibi kayıt da yapabilirler.



ÖRNEK SORU 2

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na göre, iş kazası veya meslek hastalığının işverenin kastı veya iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına aykırı bir hareketi sonucunda meydana gelmiş olması durumunda Sosyal Güvenlik Kurumu’nun işverene rücu hakkı doğmaktadır.



ÖRNEK SORU 3

Belediyelerin, işyeri çalışma ve açma ruhsatı verme yetkileri vardır. İşyeri açma ve çalışma ruhsatlarının verilmesinde, belediyeler tarafından yangın, patlama, genel güvenlik ile iş sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin düzenlemeler dikkate alınmaktadır.

YAŞAMIN İÇİNDEN

BÜSAN' da ÇASGEM ve İŞKUR Programı Gerçekleştirildi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı ÇASGEM ve İŞKUR tarafından BÜSAN Özel Organize Sanayisinde bulunan firmalara "Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Teknik Destek Projesi" ve "İşbaşı Eğitim Programı" hakkında bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) yenilenen eğitim ve hizmetleri, yönetici ve paydaşlarına tanıtmak için düzenlenen toplantılar çerçevesinde ilk programını Konya'da gerçekleştirdi.

ÇASGEM; İşveren ve çalışanların daha sağlıklı ve güvenilir çalışma ortam talepleri, çalışma koşulları, kurumsal kapasitenin gerçekleştirilmesi amacıyla "**Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Teknik Destek Projesi**" kapsamında Konya'nın da aralarında bulunduğu seçilmiş 10 hedef il kapsamında Konya'da ilk programını BÜSAN Özel Organize Sanayi'nde gerçekleştirdi. Avrupa Birliği'nin kısaca IPA olarak bilinen "Katılım Öncesi Yardım Aracı" kapsamında desteklenen projeye AB Sosyal Politika ve İstihdam Müktesebatı doğrultusunda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanlarının eğitim tasarlama, geliştirme ve gerçekleştirme kabiliyetlerinin artırılması, nitelikli Eğitim Modülleri gerçekleştirilmesi ve eğitim sistemi tasarlanması hedeflendiği anlatıldı.

İŞKUR Konya İl Müdürü yenilenen eğitimler ve **İşbaşı Eğitim Programı** hakkında bilgiler verdi. İş tecrübesi olmayanlara mesleki deneyim kazandırılarak istihdamın artırılması konusunda devlet desteklerini anlattı. Programda iş tecrübesi kazanılması sürecinde işverenin yüklendiği zaman ve maddi yükümlülüklerin azaltılması için devlet tarafından verilen istihdam desteklerini anlatıldı.

İŞKUR Konya İl Müdürü yenilenen eğitimler ve **İşbaşı Eğitim Programı** hakkında bilgiler verdi. İş tecrübesi olmayanlara mesleki deneyim kazandırılarak istihdamın artırılması konusunda devlet desteklerini anlattı. Programda iş tecrübesi kazanılması sürecinde işverenin yüklendiği zaman ve maddi yükümlülüklerin azaltılması için devlet tarafından verilen istihdam desteklerini anlatıldı.

BÜSAN Başkanı, ÇASGEM programlarını ve **İşbaşı Eğitim Programı**nın hem işveren hem de iş arayan için büyük bir fırsat olduğunu belirtti. Nitelikli iş gücü temininde zorlanan işverenlerin yükünün azaltılması için yapılan çalışmalardan yararlanılması gerektiği bildirildi. Ancak **İşbaşı Eğitim Programı**nda zorunlu olan; son 6 ay çalışmamış olma zorunluğunun programın amacına ulaşmasında çok büyük engel olduğunu bildirdi. İşveren SSK'sız işçi çalıştırmamaya dikkat ediyor ancak şu durumda en az 6 ay sigortası olmayan eleman aranacak. Bu durumda iş arayanlar SSK'sız çalıştırma

isteğini teşrik edebilir. Bunun için daha uygun düzenlemeler yapılmalı. Aynı zaman çok fazla prosedür ve evrak bürokrasisi daha aza indirilmesini talep ediyoruz” dedi.

Çalışan hakları, sosyal güvenlik, işçi-işveren ilişkileri, sosyal diyalog, iş sağlığı ve güvenliği, istihdam, verimlilik, iş piyasası etütleri, patlamadan korunma dokümanı hazırlama, ergonomi, çevre, ilk yardım, kişisel gelişim, sosyal beceri, eğitim ihtiyaçları konusunda katılımcılarla görüş alışverişinde bulunuldu.

Kaynak: <http://www.yenimeram.com.tr/busanda-casgem-iskur-programi-gerceklestirildi-225935.htm>